



CALIPER
Gender Equality in STEM Research



კვლევისა და ინოვაციის დაკავშირება გენდერული თანასწორობისათვის

პროექტმა მიიღო დაფინანსება ევროკავშირის კვლევისა და ინოვაციების
პროგრამისგან “ჰორიზონტ 2020” საგრანტო ხელშეკრულების N 873134
ფარგლებში



პროექტის ძირითადი მიზნები



- STEM მიმართულებებში ქალი მკვლევრების ჩართვის წახალისება და მათი კარიერული წინსვლის მხარდაჭერა.

- ორგანიზაციის შიგნით გენდერული თანასწორობის გეგმის (GEP) ჩამოყალიბება.

პროექტის მიზნები თანხვედრაშია და პასუხობს

- ❑ ერთიანი ევროპული სივრცის (ERA) პოლიტიკის დღის წესრიგის მე-5 პრიორიტეტს;
- ❑ გაერთიანებული ერების ორგანიზაციის მდგარადი განვითარების მე-5 მიზანს;
- ❑ ევროკავშირის კვლევებისა და ინოვაციის პროგრამის „ჰორიზონტ ევროპის“ ერთ-ერთ მთავარ მოთხოვნას - გენდერული თანასწორობის გეგმის არსებობა;
- ❑ საქართველოს კანონს გენდერული თანასწორობის შესახებ;
- ❑ ქალთა ეკონომიკური გაძლიების სახელმწიფო კონცეფციას.

კონსორციუმის წევრები

პროექტის კოორდინატორი: VILABS OE, სალონიკი, საბერძნეთი

კონსორციუმში შემავალი ინსტიტუციები:

- SMART VENICE SRL - ვენეცია, იტალია;
- ზაგრების უნივერსიტეტი - ხორვატია (UZG);
- შოთა რუსთაველის საქართველოს ეროვნული სამეცნიერო ფონდი (SRNSFG)- თბილისი, საქართველო;
- სლოვაკეთის ტექნოლოგიური უნივერსიტეტი ბრატისლავაში (STU BA);
- FOERDERVEREIN ევროპის ახალგაზრდული აკადემია - ჰაიდელბერგი, გერმანია (YAE);
- ბრიუსელის თავისუფალი უნივერსიტეტი - ბელგია (ULB);
- ათენის ეროვნული ტექნიკური უნივერსიტეტი - საბერძნეთი (NTUA);
- ბარსელონის ბიომედიცინის კვლევის ინსტიტუტი - ესპანეთი (IRB);
- რუმინეთის უმაღლესი განათლების, კვლევის, განვითარების და ინოვაციების აღმასრულებელი სააგენტო - (UEFIS);
- იასარის უნივერსიტეტი - იზმირი, თურქეთი (YU);
- სალენტოს უნივერსიტეტი - ლეჩე, იტალია (UNILE).

პროექტის აგებულება

შედგება 8 სამუშაო პაკეტისგან და მოიცავს :

- შიდა ინსტიტუციურ და გარე შეფასებას
- გენდერული თანასწორობის გეგმის (GEP) ჩამოყალიბებას
- GEP განხორციელებას
- შეფასებას (მონიტორინგი)
- მდგრადობას (გახანგრძლივებას)

გენდერული თანასწორობის გეგმა

სქესობრივი შევიწროება

ადამიანური რესურსები

ინსტიტუციური კომუნიკაცია

მეცნიერება/კვლევა

გენდერული
თანასწორობის გეგმა
აიგო 6 მიმართულებით

ინტერსექციურობა

მმართველობა

ადამიანური რესურსები

არსებული სიტუაცია
და საჭიროებები

ადამიანური რესურსების
მოზიდვის პროცესში
გენდერული პოლიტიკის
საჭიროება

ცხოვრების და სამუშაოს
თანაფარდობის შეფასების
სისტემის საჭიროება

კარიერული წინსვლის,
მხარდაჭერის სისტემის
საჭიროება

განსახორციელებელი
აქტივობები

გენდერული პოლიტიკის შემუშავება
ორგანიზაციაში (გზამკვლევის,
კითხვარის შემუშავება.)

ორგანიზაციის შიგნით კარიერული
წინსვლის პოლიტიკის შემუშავება
(მაგ. მოქნილი სამუშაო გრაფიკი,
პროფესიული ტრენინგები)

განხორციელებული აქტივობები

სამსახურის აყვანის პროცესში
ჩართული პერსონალის ტრენინგი

გენდერული თანასწორობის შესახებ
დასაქმებული პერსონალის
საინფორმაციო ბროშურა/გზამკვლევი

სამსახურის დატოვების შემთხვევაში
კითხვარის შემუშავება

მართველობა

არსებული სიტუაცია და საჭიროებები

გენდერული საკითხის მარეგულირებელი დოკუმენტი

დასაქმებულ პირთა გენდერულ სტატისტიკური ანალიზი

სტრუქტურული ერთეული, რომელიც გააკონტროლებს მსგავს საკითხებს

განსახორციელებელი აქტივობები

ფონდის საქმიანობაში გენდერული ბალანსის (როგორც დაცვის მონიტორინგის მიზნით, ისე წახალისებისა და მხარდაჭერის მიზნით) დაცვის უზრუნველსაყოფად მკაფიო მარეგულირებელი დოკუმენტის შექმნა

სპეციალური პოზიციის შექმნა, რომელიც უზრუნველყოფს მონაცემთა რეგულარული ანალიზს და გენდერული თანასწორობის პოლიტიკის მონიტორინგს

მართველობა - განხორციელებული აქტივობები

ინსტიტუციურ დონეზე შეგროვდა ჩაშლილი მონაცემები (ინტერსექციურობის გათვალისწინებით)

ფონდის ადმინისტრაციულ ერთეულში შეიცვალა სამუშაო აღწერილობა ორგანიზაციაში გენდერული საკითხების მიმართ მიზნობრივი ფუნქციების დამატებით

ინსტიტუციური კომუნიკაცია

არსებული სიტუაცია

გენდერული თანასწორობის
საკითხისადმი ნაკლები
ყურადღება

გენდერის მიმართულებით
სპეციფიური ღონისძიებების
ნაკლებობა

განსახორციელებელი
აქტივობები

სამეცნიერო საზოგადოებაში
გენდერული თანასწორობის
საკითხის მიმართ ცნობიერების
ამაღლება

სპეციალური
საკომუნიკაციო
გეგმის შემუშავება

საკომუნიკაციო საშუალებებში-
ფონდის ვებ-გვერდზე დამატებითი
სექციის გაჩენა ქალი მეცნიერების
პოპულარიზაციისთვის

განხორციელებული აქტივობები

ჩატარდა
ლონისძიებები

შეიქმნა სპეციალური
ვებ-გვერდი

შეიქმნა სპეციალური გეგმა
გენდერის მიმართულებით
ინსტიტუციური
კომუნიკაციის
ჩამოყალიბებისათვის

ფონდი ჩაერთო
მეინსტრუმენტის
პლატფორმაში

მეცნიერება

არსებული სიტუაცია

მიზნობრივი პროგრამული დაფინანსების საჭიროება გენდერული კუთხით

გენდერული მიკერძოებულობის თავიდან აცილების მექანიზმის საჭიროება პროექტების შეფასების პროცესში

პროექტების შეფასებისას გენდერული კრიტერიუმების საჭიროება

კვლევით ჯგუფში გენდერული ბალანსის რეგულაციის საჭიროება

განსახორციელებელი აქტივობები

ფონდის მიერ მიზნობრივი პროგრამების/კონკურსების პაკეტის შექმნა

ქალი მეცნიერებისთვის სპეციალური ჯილდოს შექმნა

პროექტის რეგისტრაციის ეტაპზე გენდერული ბალანსის არსებობის შემოწმება

შეფასების პროცესში სქესობრივი ნიშნით მიკერძოების თავიდან ასაცილებლად სპეციალური გზამკვლევის არსებობა

განხორციელებული აქტივობები

შეიქმნა სპეციალური კონკურსი - ჯილდო წარმატებული მეცნიერი ქალებისთვის

GMUS -ში საპროექტო წინადადების რეგისტრაციისას შეიქმნა დამატებითი გრაფა

გზამკლავი ექსპერტთა პანელის წევრებისთვის

სექსუალური შევიწროება

არსებული სიტუაცია

ინფორმაციის ნაკლებობა

შესაბამისი პოლიტიკის არქონა

განსახორციელებელი აქტივობები

ფონდის მიერ შესაბამისი პოლიტიკის განსაზღვრა როგორც ინტერქეციურობის, ასევე სქესობრივი ნიშნით შევიწროვების საკითხში

ინსტიტუციის შიგნით ისეთი ერთეულის განსაზღვრა, რომელიც პასუხისმგებელი იქნება სქესობრივი ნიშნით შევიწროვების ფაქტის არსებობის მონიტორინგზე

განხორციელებული აქტივობა

შეიქმნა სექსუალური შევიწროვებისა და რეაგირების პრევენციის დოკუმენტი

მიღებული შედეგები

- გენდერული თანასწორობის გეგმა (GEP)
- პრემიის კონკურსი - “ქალები მეცნიერებაში” - განსაკუთრებული მიღწევებისათვის STEM მიმართულებით
- სექცია ვებ-გვერდზე „ქალები მეცნიერებაში“, სადაც განთავსებულია წარმატებული ქართველი მეცნიერი ქალების შესახებ ინფორმაციები
- სამეცნიერო პროექტებში გენდერული თანასწორობის შემოწმების მექანიზმი
- გზამკლავი ექსპერტთა პანელის წევრებისთვის
- ცნობიერების ამაღლების შესახებ ბროშურები, გზამკვლევები



დიდი მადლობა!

